



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

### ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ (ตามรายละเอียดบัญชีตำแหน่งเลขที่แนบท้าย)

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

#### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากในศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

##### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ช่วยปฏิบัติการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาเกี่ยวกับงานด้าน สัตวบาล ปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การ บริหารจัดการฟาร์ม ระบบการผลิต เพื่อสร้างสัตว์พันธุ์ดีให้ ผลผลิตสูงเหมาะสมกับสภาพการเลี้ยงของเกษตรกร	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
๒	สำรวจและรวบรวมพันธุ์กรรมสัตว์พื้นเมือง สัตว์หายากและ สัตว์ใกล้สูญพันธุ์ทั้งในและนอกถิ่นกำเนิดเดิม เพื่ออนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรพันธุ์กรรมสัตว์ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง	
๓	ดำเนินการด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ด้านพืช อาหารสัตว์ รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	
๔	ให้คำแนะนำการเลี้ยงสัตว์ของฟาร์มเครือข่ายปรับปรุงพันธุ์ เครือข่ายผลิตพันธุ์ดี และเครือข่ายอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ เพื่อให้ ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๕	เผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสัตว์พันธุ์ดี การผลิตปศุสัตว์อินทรีย์แก่เกษตรกรและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเลี้ยงสัตว์มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	
๖	ติดตามและประสานการปฏิบัติงานของศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการผลิตปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ	
๗	วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้อง ในการปฏิบัติงานปศุสัตว์ของผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
๘	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ข. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานปศุสัตว์ที่มีความซับซ้อน ที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ แก่ผู้ที่สนใจ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ประสานงานในระดับแผนงาน หรือหน่วยงานที่สูงกว่ากับหน่วยงานราชการและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอและ/หรือให้ความช่วยเหลือ ร่วมมือในงานปศุสัตว์ และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน	
๓	เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์ สำหรับเจ้าหน้าที่และเกษตรกรได้	



## ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ.

## ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องงานสัตวบาล    | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. บริการที่ดี                               | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน                         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง      | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. การคิดวิเคราะห์                     | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ     | ระดับที่ต้องการ ๒ |

## ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายทศพร ศรีศักดิ์  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์  
วันที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙



รายละเอียดบัญชีตำแหน่งเลขที่แนบท้าย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับอาวุโส

ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑	๒๖๙	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
๒	๒๗๕	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สระแก้ว
๓	๓๔๒	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ศรีสะเกษ
๔	๒๖๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ
๕	๓๖๗	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สกลนคร
๖	๓๘๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุบลราชธานี
๗	๔๐๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แม่ฮ่องสอน
๘	๔๘๕	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์กระบี่
๙	๕๑๕	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปัตตานี